

Fondazione 2° pilastro swissstaffing

Rapporto annuale di gestione 2019

Fondazione 2° pilastro swissstaffing

Rapporto annuale di gestione 2019



Pioniera ed esperta.

La Fondazione 2° pilastro swissstaffing è dal 1985 la soluzione assicurativa per il personale temporaneo e fisso. Sicura, conforme al CCL e flessibile per datori di lavoro e lavoratori.

Editoriale

Presentazione della Fondazione

Evoluzione degli effettivi

Evoluzione del patrimonio

Situazione finanziaria

Principali attività e attualità

Organizzazione della Fondazione

Pfäffikon, giugno 2020

Editoriale

Pfäffikon, giugno 2019

**Cara lettrice,
Caro lettore,**

il presente rapporto annuale di gestione della Fondazione 2° pilastro swisstaffing per l'esercizio che comprende il periodo dal 1° gennaio 2019 al 31° dicembre 2019 vi fornisce le informazioni più importanti sulla Fondazione. Questo documento è un elemento chiave della nostra comunicazione e va messo a disposizione degli assicurati tramite il loro datore di lavoro. Diamo gran peso ai principi di governance e di trasparenza. Perciò enfatizziamo qui l'estrema importanza per noi di far pervenire questa informazione ai destinatari. Ringraziamo sin d'ora i responsabili delle società affiliate per il loro impegno nel promuovere questo fine.

Su richiesta, la Fondazione vi invierà volentieri ulteriori esemplari di questo rapporto annuale, il quale sarà pubblicato anche sul sito web dell'associazione swisstaffing.

All'anno 2018, difficilissimo per gli investimenti patrimoniali, con il 2019 è seguito l'anno che ha registrato la migliore performance degli ultimi decenni. La Fondazione 2° pilastro swisstaffing ha realizzato un rendimento pari a +17.80% e supera quindi il rendimento medio 2019 delle casse pensioni svizzere che, secondo un sondaggio della CAV, ammonta al +10.40%.

L'evoluzione positiva dei mercati finanziari ha portato a un grado di copertura del 141.09% in data 31.12.2019. Rispetto al grado di copertura del 120.94% alla fine del 2018 è quindi migliorato di oltre 20%. L'obiettivo della riserva di fluttuazione del valore fissato dal Consiglio di fondazione corrisponde al 25%. Ciò significa che la Fondazione ha riacquisito la piena capacità di rischio. Della buona situazione della Fondazione usufruiscono, anche quest'anno, gli assicurati attivi e i beneficiari di rendite:

- Come negli anni precedenti, anche per il 2019 è stato concesso un tasso di remunerazione superiore del 2% rispetto al tasso d'interesse minimo LPP (ossia il 3.0% dal 1° gennaio 2017).
- A tutti i beneficiari di una rendita di vecchiaia, ai superstiti, d'invalidità e per figli nell'anno 2019 è stata corrisposta una 13a rendita. Il pagamento è stato effettuato in dicembre.

L'andamento sui mercati del capitale nel 2020, provocato dalla crisi coronavirus, non ha risparmiato la Fondazione 2° pilastro swisstaffing. La sua condotta disciplinata in materia d'investimento, la valida strategia di diversificazione e la buona base finanziaria contribuiscono in questo primo periodo dell'anno 2020 a mantenere solidi i fondamenti della Fondazione.

Vi auguriamo una lettura piacevole e interessante.

Cordiali saluti.



Georg Staub
Presidente



Martin Meili
Segretario

Presentazione della Fondazione

La Fondazione 2° pilastro swissstaffing è stata fondata il 1° gennaio 1985 allo scopo di adempiere alle prescrizioni della Legge federale sulla previdenza professionale (LPP). Inizialmente concepita espressamente per soddisfare le necessità specifiche delle aziende di lavoro temporaneo e dei loro collaboratori, la Fondazione garantisce tutte le prestazioni obbligatorie previste dalle leggi e ordinanze in materia di previdenza professionale.

Da metà 2017, la Fondazione è iscritta nel Registro di previdenza professionale presso l'autorità di vigilanza della Svizzera centrale, Zentralschweizer Aufsichtsbehörde ZBSA (precedentemente presso l'AV-SO) ai sensi dell'articolo 48 LPP, partecipando quindi all'attuazione del regime della previdenza professionale obbligatoria.

Tutte le imprese aderenti all'associazione swissstaffing possono perciò, affiliandosi alla nostra Fondazione, corrispondere all'obbligo legale in materia di previdenza professionale che incombe ai datori di lavoro. La Fondazione garantisce inoltre le condizioni quadro fissate nel Contratto collettivo di lavoro (CCL) Prestito di personale inerenti alla previdenza professionale.

La nostra Fondazione offre anche la possibilità di assicurare il personale interno dei prestatori e collocatori di personale e concede alle imprese che lo desiderano prospettive supplementari nell'ambito della previdenza sovraobbligatoria.

La Fondazione 2° pilastro swissstaffing è un istituto di previdenza che pone particolare attenzione alla buona gestione dei rischi e delle spese. Per quanto riguarda le spese d'esercizio, la Fondazione attua una politica trasparente e ha il vantaggio di riuscire a mantenere queste spese a un livello molto basso rispetto a quelle di altri istituti di previdenza:

- spese di gestione patrimoniale: CHF 172.– per anno e destinatario, ossia lo 0.68% del patrimonio gestito;
- spese amministrative generali (compreso l'ufficio di revisione, il perito in materia di previdenza professionale e le autorità di vigilanza): CHF 125.– per anno e destinatario;
- spese d'esercizio totali: CHF 297.– per anno e destinatario.

Da molti anni la Fondazione è amministrata da Aon Schweiz AG (in precedenza: PRASA, poi Hewitt Associates SA) a Neuchâtel. L'effettivo assicurato presso la nostra Fondazione attualmente conta oltre 330 convenzioni d'adesione di oltre 164 imprese attive nel settore che comprendono complessivamente 28'939 assicurati attivi e beneficiari di rendite. Nel 2019 sono state registrate 367'788 notifiche di salario, 37'518 nuove affiliazioni e 37'347 uscite.

Il Consiglio di fondazione, l'organo direttivo della Fondazione, è composto di 6 membri, che sono tutti provenienti dal settore o dispongono di conoscenze approfondite in questo campo (vedi composizione del Consiglio di fondazione a pagina 10).

**Cercasi:
Prestatori di personale.**

**Offresi:
Grado di copertura del 141%.**

Georg Staub
Presidente di Fondazione

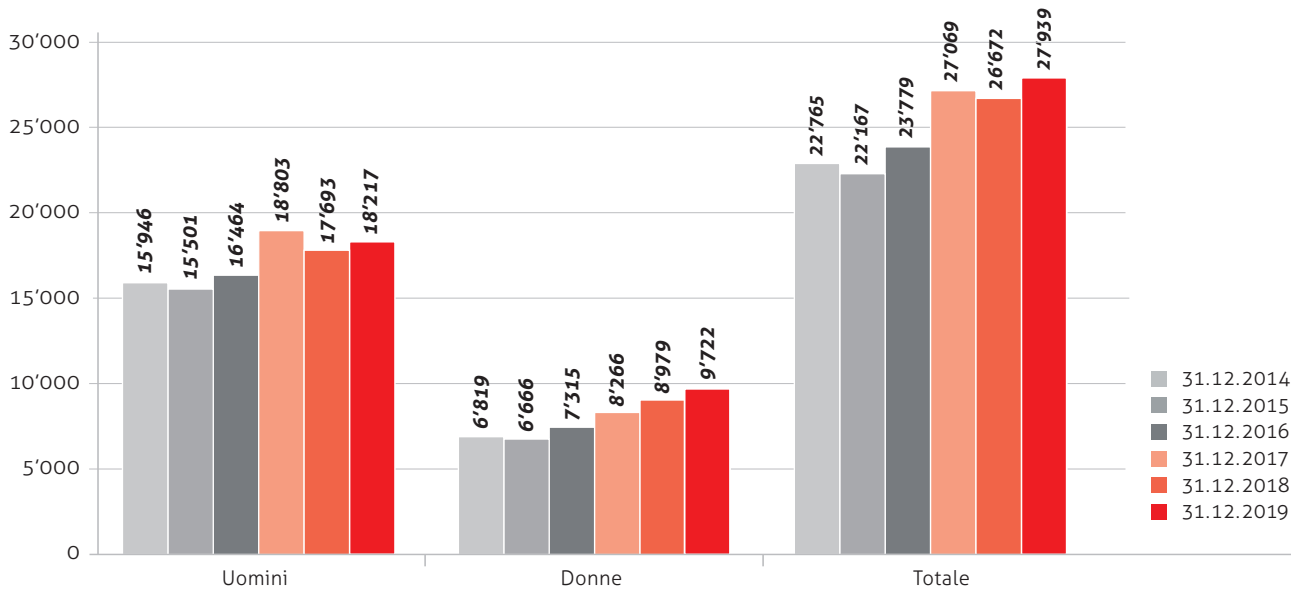


Evoluzione degli effettivi

Assicurati attivi

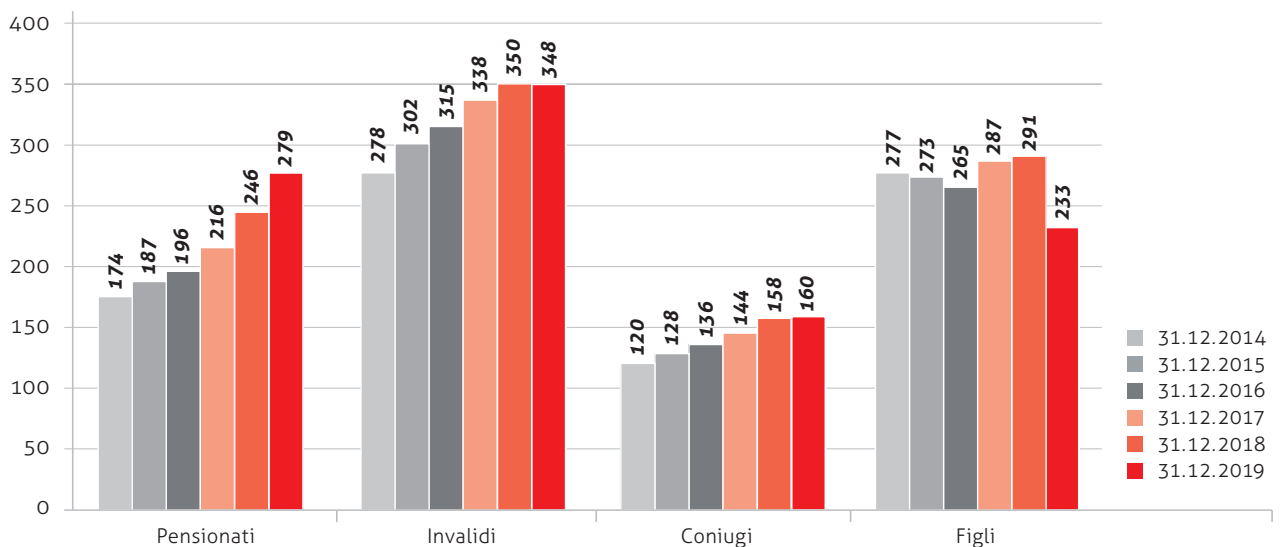
Al 31 dicembre 2019, la Fondazione gestiva la previdenza professionale del personale temporaneo nel quadro di 197 convenzioni d'adesione, rispetto a 188 al 31 dicembre 2018.

Inoltre, il personale fisso di 96 aziende era affiliato alla nostra Fondazione mediante una convenzione d'adesione. L'evoluzione degli assicurati attivi della Fondazione risulta dal grafico seguente.



Beneficiari di rendite

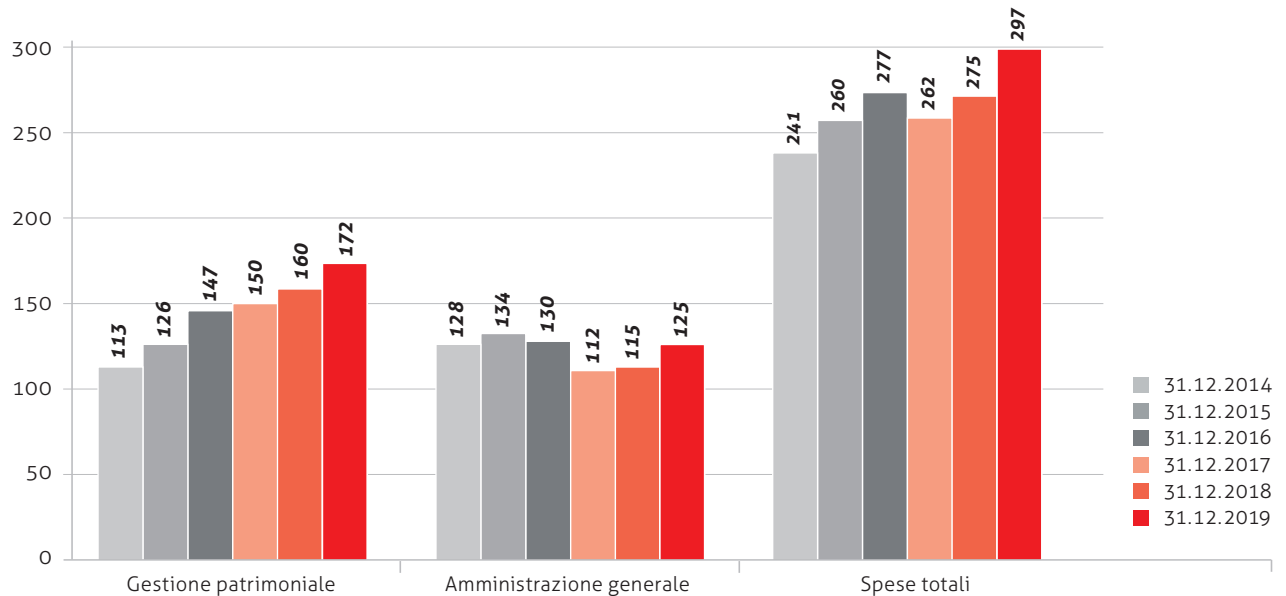
L'effettivo totale dei beneficiari di rendite è leggermente diminuito (1'020 rendite corrisposte al 31 dicembre 2019, rispetto a 1'045 al 31 dicembre 2018). Si osserva un incremento costante delle rendite di vecchiaia. Nell'anno 2019 le rendite per figli sono diminuite in ragione di 58 rendite corrisposte.



Evoluzione degli effettivi

Spese amministrative

Il grafico seguente mostra l'evoluzione delle spese amministrative della Fondazione. Il loro incremento è dovuto in ugual modo a un lieve aumento delle spese di gestione patrimoniale e delle spese amministrative generali. L'aumento delle spese di gestione patrimoniale risulta dal notevole aumento dei rendimenti.



**Cercasi:
Prestatori di personale.**

**Offresi:
Amministrazione semplice.**

Roger Guthäuser
Membro del Consiglio di Fondazione



Evoluzione del patrimonio

Patrimonio

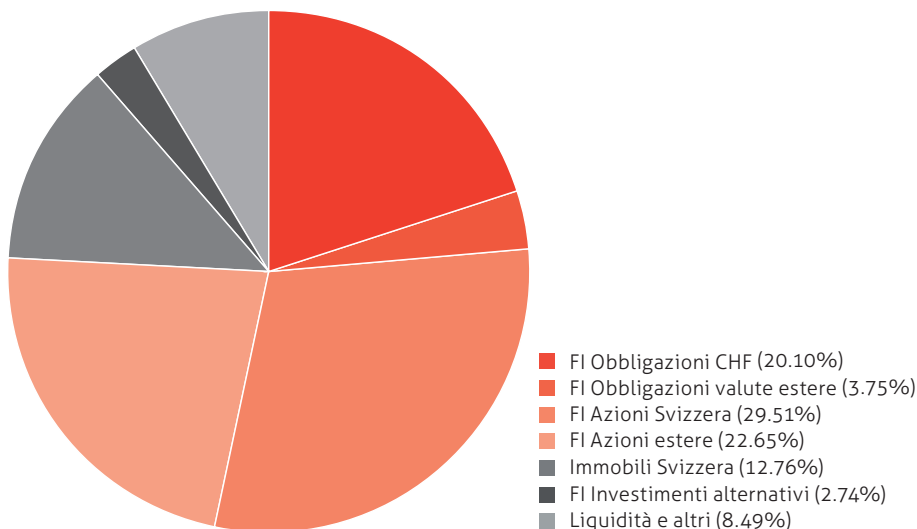
Il patrimonio a disposizione della Fondazione per coprire gli impegni previdenziali corrisponde agli attivi iscritti in bilancio al valore di mercato, dedotti i debiti, compresi i ratei e risconti passivi e la riserva per contributi del datore di lavoro. Al 31 dicembre 2019, questo patrimonio era pari a CHF 636'764'369.– (rispetto a CHF 497'376'203.– al 31 dicembre 2018) e presentava quindi un aumento di oltre 27%.

Riserva di fluttuazione del valore

La riserva di fluttuazione del valore, destinata a compensare le fluttuazioni sui mercati finanziari, al 31 dicembre 2019 raggiungeva di nuovo il suo obiettivo, che corrisponde al 25% della somma degli impegni di assicurazione e degli accantonamenti tecnici costituiti della Fondazione. Al 31 dicembre 2019 ammontava a CHF 112'829'706.–.

Struttura del patrimonio gestito

Il grafico qui sotto evidenzia la quota preponderante di fondi di investimento azionari (Svizzera ed estero, ognuno tra il 20% e il 30%) e una quota ormai notevole di immobili svizzeri (12.7%) nella struttura del patrimonio gestito della Fondazione. La quota delle obbligazioni in CHF e in valuta estera rappresentava il 24% a fine 2019. Gli investimenti sono tuttora in conformità agli obiettivi prudenti che il Consiglio di fondazione si è fissato.



**Cercasi:
Prestatori di personale.**

**Offresi:
Costi di gestione ridotti al minimo.**

Myra Fischer-Rosinger
Membro del Consiglio di Fondazione



Situazione finanziaria

Bilancio

Il bilancio permette di verificare se il patrimonio della Fondazione disponibile è sufficiente a coprire gli impegni e gli accantonamenti tecnici costituiti.

La seguente tabella confronta la situazione finanziaria della Fondazione rispettivamente al 31 dicembre 2019 e al 31 dicembre 2018. Attualmente i capitali previdenziali vengono calcolati applicando le basi tecniche LPP 2010 TG e il tasso d'interesse tecnico del 2%.

	31.12.2019	Situazione finanziaria al 31.12.2018
Totale attivi	733'685'452.87	587'652'929.57
Debiti	-94'539'585.72	-87'563'020.78
Ratei e risconti passivi	-1'536'322.41	-847'825.41
Riserva per contributi del datore di lavoro	-845'175.45	-1'865'880.60
Patrimonio disponibile	636'764'369.29	497'376'202.78
Capitale previdenziale e accantonamenti tecnici		
Capitale previdenziale assicurati attivi	-239'236'407.05	-215'051'152.75
Capitale previdenziale beneficiari di rendite	-103'854'974.00	-93'424'247.00
Passivi da contratti di assicurazione	-631'771.00	-702'659.00
Accantonamenti tecnici	-67'530'000.00	-43'120'000.00
Totale capitale previdenziale e accantonamenti tecnici	-411'253'152.05	-352'298'058.75
Riserva di fluttuazione del valore	-86'123'050.73	-88'074'514.69
Fondi liberi	63'239'795.02	33'404'156.21
Grado di copertura	141.09%	120.94%

Grado di copertura secondo OPP 2

Il grado di copertura ai sensi dell'articolo 44 OPP 2 corrisponde al rapporto tra il patrimonio disponibile e gli impegni previdenziali, tenuto conto che

- il patrimonio disponibile equivale alla totalità degli attivi iscritti in bilancio, dedotti i debiti, i ratei e risconti passivi, la riserva per contributi del datore di lavoro e gli eventuali accantonamenti non tecnici, e
- gli impegni comprendono i capitali previdenziali di tutti gli assicurati, i passivi da contratti di assicurazione e gli accantonamenti tecnici.

Al 31 dicembre 2019, il grado di copertura ai sensi dell'articolo 44 OPP 2 era pari al 141.09% rispetto al 120.94% al 31 dicembre 2018. Il grado di copertura è aumentato di oltre 20% grazie all'evoluzione positiva nel 2019. La riserva di fluttuazione del valore ha raggiunto di nuovo il suo obiettivo e la Fondazione presenta fondi liberi al 31.12.2019. La situazione finanziaria della Fondazione è molto solida. La favorevole struttura d'età della Cassa è un altro elemento importante della stabile situazione finanziaria e strutturale della Fondazione.

Situazione finanziaria

Evoluzione della situazione finanziaria

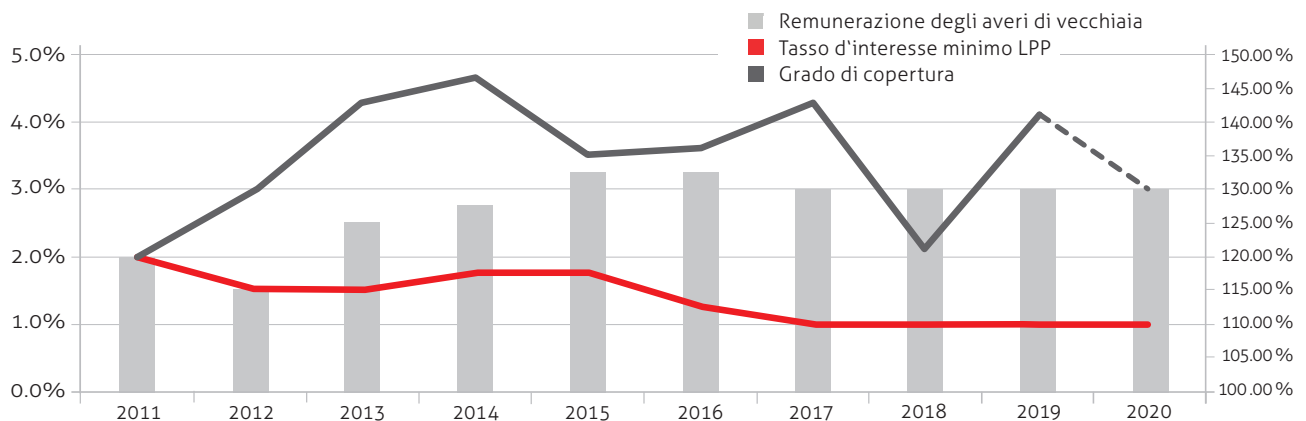
Il 2019 è stato un anno eccezionale per gli investimenti patrimoniali. Tutte le classi di investimento – in modo particolare le azioni – hanno contribuito all'evoluzione positiva del portafoglio. La performance complessiva della Fondazione è stata pari a +17.80%, fatto che a sua volta ha contribuito all'aumento del grado di copertura, il quale ammonta a 141.09%. L'obiettivo della riserva di fluttuazione del valore corrisponde a 25% degli impegni previdenziali. In seguito all'evoluzione del grado di copertura, la riserva di fluttuazione del valore ha raggiunto di nuovo il suo obiettivo, per cui la capacità di rischio, a differenza dell'anno precedente, non è più limitata. In data 31.12.2019 esistono fondi liberi.

Conclusione: le basi su cui poggia la nostra Fondazione rimangono solide.

Evoluzione dei tassi di remunerazione degli averi di vecchiaia

Sugli averi di vecchiaia degli assicurati attivi nel 2019 è stato accreditato un tasso d'interesse del 3.00%, ossia superiore del 2% rispetto al tasso d'interesse minimo LPP fissato dal Consiglio federale. Sfruttando l'evoluzione positiva dell'anno 2019, il Consiglio di fondazione ha costituito accantonamenti per l'anno 2020 destinati ad accreditare ancora interessi superiori alla media sui capitali previdenziali degli assicurati.

Il seguente grafico mostra l'evoluzione dei tassi d'interesse accreditati dalla Fondazione sugli averi di vecchiaia durante gli ultimi 10 anni (la curva rossa rappresenta l'evoluzione del tasso minimo LPP a titolo di paragone) e l'evoluzione del grado di copertura (linea grigio scuro) nello stesso periodo.



**Cercasi:
Prestatori di personale.**

**Offresi:
Ottima remunerazione del 3%.**

Aldo Ferrari
Membro del Consiglio di Fondazione



Principali attività e attualità

Come già menzionato nell'editoriale, il Consiglio di fondazione ha preso varie decisioni che sono state implementate in collaborazione con la società gerente. Gli elementi principali sono riportati qui di seguito.

Tassi di remunerazione più elevati sugli averi di vecchiaia

Dal 2016, l'aver di vecchiaia acquisito di ogni assicurato viene remunerato a un tasso d'interesse superiore del 2% rispetto al tasso d'interesse minimo LPP fissato dal Consiglio federale. Questa remunerazione più elevata, decisa dal Consiglio di fondazione, è stata applicata sino alla fine del 2019.

La remunerazione degli averi di vecchiaia, nel 2019, è quindi pari al 3%, mentre il tasso d'interesse minimo LPP corrisponde all'1%.

Versamento di una 13a rendita

Come già negli anni 2016, 2017 e 2018, anche a fine 2019 è stata corrisposta una 13a rendita a tutti i beneficiari di rendite.

**Cercasi:
Prestatori di personale.**

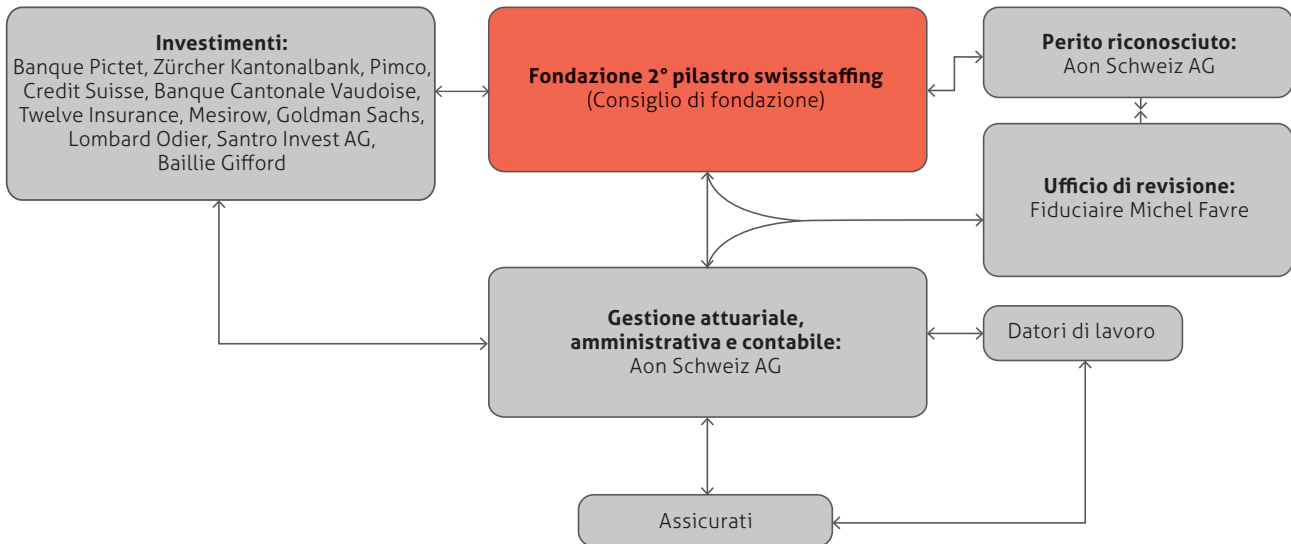
**Offresi:
Una cassa pensione sana.**

Irène Righetti
Membro del Consiglio di Fondazione



Organizzazione della Fondazione

I ruoli principali nell'organizzazione della Fondazione sono i seguenti:



Consiglio di fondazione

Il Consiglio di fondazione è l'organo supremo della Fondazione. La gestisce e la rappresenta nei confronti di terzi. Il periodo di carica corrente è iniziato nel 2018 e terminerà nel 2023. Attualmente fanno parte del Consiglio di fondazione:

Rappresentanti del datore di lavoro:

- Georg Staub, Presidente
- Myra Fischer-Rosinger, Membro
- Roger Guthauser, Membro

Rappresentanti dei salariati:

- Aldo Ferrari, Membro
- Irène Righetti, Membro
- Andrea Keller-Notter, Membro

Distribuzione:

- Datori di lavoro affiliati
- Associazione swisstaffing
- Società gerente
- Autorità di vigilanza
- Ufficio di controllo

**Cercasi:
Prestatori di personale.**

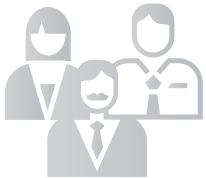
**Offresi:
Aliquota contributiva equa.**

Andrea Keller
Membro del Consiglio di Fondazione



In ottima salute, conforme al CCL, senza complicazioni:
la cassa pensione per i prestatori di personale e i loro
collaboratori.

swisstaffing-bvg.ch



Affidata agli esperti del settore.

Tutti i membri del Consiglio di fondazione sono attivi nel settore o ne hanno un'approfondita conoscenza. Anche il nostro team amministrativo può contare su un ricco bagaglio di esperienza: i suoi membri si dedicano esclusivamente ai clienti di swisstaffing e sono specializzati nell'assicurazione del personale temporaneo.

I membri del Consiglio di fondazione, nel 2019, si sono messi a disposizione con una foto e un commento per una simpatica campagna di comunicazione a favore della Fondazione 2° pilastro swisstaffing. I banner nel presente rapporto annuale ne mostrano alcuni.

Siamo a vostra disposizione su:

swisstaffing-lpp.ch

swisstaffing
Stettbachstrasse 10
CH-8600 Dübendorf

