

# Fondazione 2° pilastro swissstaffing

Rapporto annuale di gestione 2021

---

# Fondazione 2° pilastro swissstaffing

Rapporto annuale di gestione 2021



Ancora meglio,  
ancora più conveniente.

**Novità per flexworkers:** capitale al decesso supplementare assicurato.  
Riduzione dei contributi di rischio del 0,25% all'1,75%.

---

**Prefazione**

---

**Presentazione della Fondazione**

---

**Evoluzione degli effettivi**

---

**Evoluzione del patrimonio**

---

**Situazione finanziaria**

---

**Principali attività e attualità**

---

**Organizzazione della Fondazione**

---

Pfäffikon, giugno 2022

# Prefazione

Pfäffikon, giugno 2022

**Gentile lettrice,  
Gentile lettore,**

il presente rapporto annuale di gestione della Fondazione 2° pilastro swisstaffing per l'esercizio dal 1° gennaio 2021 al 31° dicembre 2021 contiene tutte le informazioni più importanti riguardanti la Fondazione. Questo documento è un elemento chiave della nostra comunicazione e va messo a disposizione degli assicurati tramite il loro datore di lavoro. Attribuendo grande valore ai principi di governance e di trasparenza, ci preme qui sottolineare l'estrema importanza rivestita per noi dal fatto che questa informazione giunga ai destinatari. Cogliamo l'occasione per ringraziare i responsabili delle società affiliate per la loro collaborazione nel raggiungimento di questo obiettivo.

La Fondazione sarà lieta di inviare su richiesta ulteriori esemplari di questo rapporto annuale, il quale sarà pubblicato anche sul sito internet [swisstaffing-lpp.ch](http://swisstaffing-lpp.ch). Questo rapporto è disponibile anche in tedesco e in francese.

Dopo il 2020, la pandemia ha segnato anche tutto il 2021. Tuttavia, ciò non ha comportato importanti battute d'arresto nel mercato degli investimenti, contrariamente a quanto ci si sarebbe potuti aspettare dati i presupposti. Dopo un 2020 positivo per gli investimenti, benché non privo di volatilità, il 2021 è stato un ottimo anno sul fronte degli investimenti. La strategia di investimento collaudata e ben diversificata è stata mantenuta e ha dato alla Fondazione un'eccellente performance del 9,4%. In confronto con le diverse casse pensioni, un rendimento pari al 9,4% si situa al di sopra della media svizzera. Secondo il rapporto CAV PP sulla situazione finanziaria delle casse pensioni, nel 2021 il rendimento medio è stato infatti dell'8,0%.

Come risultato di questo sviluppo, il grado di copertura ha raggiunto il 151,9% al 31 dicembre 2021, con un aumento pari al 5%. L'obiettivo della riserva di fluttuazione è rimasto al 25%, il che significa che alla fine del 2021 la Fondazione disponeva della piena capacità di rischio finanziario. Come in passato, gli assicurati attivi e i beneficiari di rendite hanno potuto approfittare della buona condizione della Fondazione:

- Come già negli anni precedenti, anche nel 2021 è stato concesso un interesse superiore del 2% rispetto all'interesse minimo LPP, pari all'1%; gli averi di vecchiaia degli assicurati, sin dal 1° gennaio 2017, sono sempre stati remunerati al tasso del 3%.
- Tutti i beneficiari di una rendita di vecchiaia, per superstiti, d'invalidità e per figli, hanno beneficiato nel 2021 della corresponsione di una 13<sup>a</sup> rendita. Il pagamento è stato effettuato a dicembre.

Il mercato degli investimenti ha avuto un inizio difficile nel 2022. Il conflitto in Ucraina, l'aumento dell'inflazione e le difficoltà nelle catene di approvvigionamento globali sono tre fattori che pesano sui mercati. L'ulteriore sviluppo dei mercati di investimento è difficile da prevedere a causa della situazione geopolitica. I mercati continueranno presumibilmente a essere soggetti a forti oscillazioni dei prezzi.

Vi auguriamo una lettura piacevole e interessante.

Cordiali saluti,



**Georg Staub**  
Presidente



**Martin Meili**  
Segretario

# Presentazione della Fondazione

La Fondazione 2° pilastro swissstaffing è stata fondata il 1° gennaio 1985 allo scopo di adempiere alle prescrizioni della Legge federale sulla previdenza professionale (LPP). Inizialmente concepita espressamente per soddisfare le necessità specifiche delle aziende di lavoro temporaneo e dei loro collaboratori, la Fondazione garantisce tutte le prestazioni obbligatorie previste dalle leggi e ordinanze in materia di previdenza professionale.

Da metà 2017, la Fondazione è iscritta nel Registro di previdenza professionale presso l'autorità di vigilanza sulle fondazioni e LPP della Svizzera centrale (Zentralschweizer BVG- und Stiftungsaufsicht ZBSA, anteriormente AV-SO) ai sensi dell'articolo 48 LPP, partecipando quindi all'attuazione del regime della previdenza professionale obbligatoria.

Tutte le imprese aderenti all'associazione swissstaffing possono perciò, affiliandosi alla nostra Fondazione, corrispondere all'obbligo legale in materia di previdenza professionale che spetta ai sensi di legge ai datori di lavoro. La Fondazione garantisce inoltre le condizioni quadro fissate nel Contratto collettivo di lavoro (CCL) Prestito di personale inerenti alla previdenza professionale.

La nostra Fondazione offre anche la possibilità di assicurare il personale interno dei prestatori e collocatori di personale e concede alle imprese che lo desiderano prospettive supplementari nell'ambito della previdenza sovraobbligatoria.

La Fondazione 2° pilastro swissstaffing è un istituto di previdenza che pone particolare attenzione alla buona gestione dei rischi e delle spese. Per quanto riguarda le spese d'esercizio, la Fondazione attua una politica trasparente e ha il vantaggio di riuscire a mantenere queste spese a un livello molto basso rispetto a quelle di altri istituti di previdenza:

- spese di gestione patrimoniale: CHF 186.– per anno e destinatario, ossia lo 0.62% del patrimonio gestito;
- spese amministrative generali (compreso l'ufficio di revisione, il perito in materia di previdenza professionale e le autorità di vigilanza): CHF 112.– per anno e destinatario;
- spese d'esercizio totali: CHF 298.– per anno e destinatario.

Da molti anni la Fondazione è amministrata da Aon Schweiz AG (in precedenza: PRASA, poi Hewitt Associates SA) a Neuchâtel. L'effettivo assicurato presso la nostra Fondazione attualmente conta oltre 389 convenzioni d'adesione di oltre 191 imprese attive nel settore che comprendono complessivamente 30'282 assicurati attivi e beneficiari di rendite. Nell'anno 2021 sono state registrate 343'003 notifiche di salario, 41'256 nuove affiliazioni e 36'052 uscite.

Dopo il calo dovuto alla pandemia nel 2020, nel 2021 abbiamo nuovamente registrato una crescita significativa. Il numero degli assicurati attivi è aumentato del 21,5% circa e il numero degli assicurati e dei beneficiari di rendite ha raggiunto un nuovo record.

Il Consiglio di fondazione, l'organo direttivo della Fondazione, è composto di 6 membri, che provengono tutti dal settore o dispongono di conoscenze approfondite in questo campo.

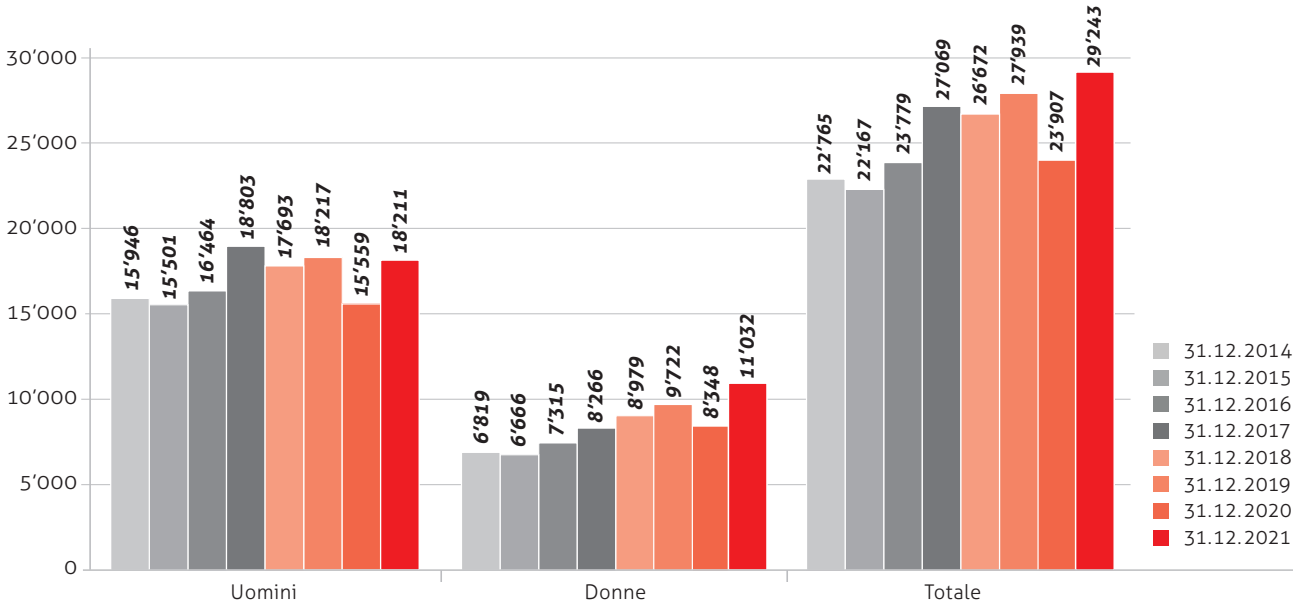
# Evoluzione degli effettivi

## Assicurati attivi

In data 31 dicembre 2021, la Fondazione gestiva la previdenza professionale del personale temporaneo nel quadro di 202 convenzioni d'adesione, rispetto a 190 in data 31 dicembre 2020.

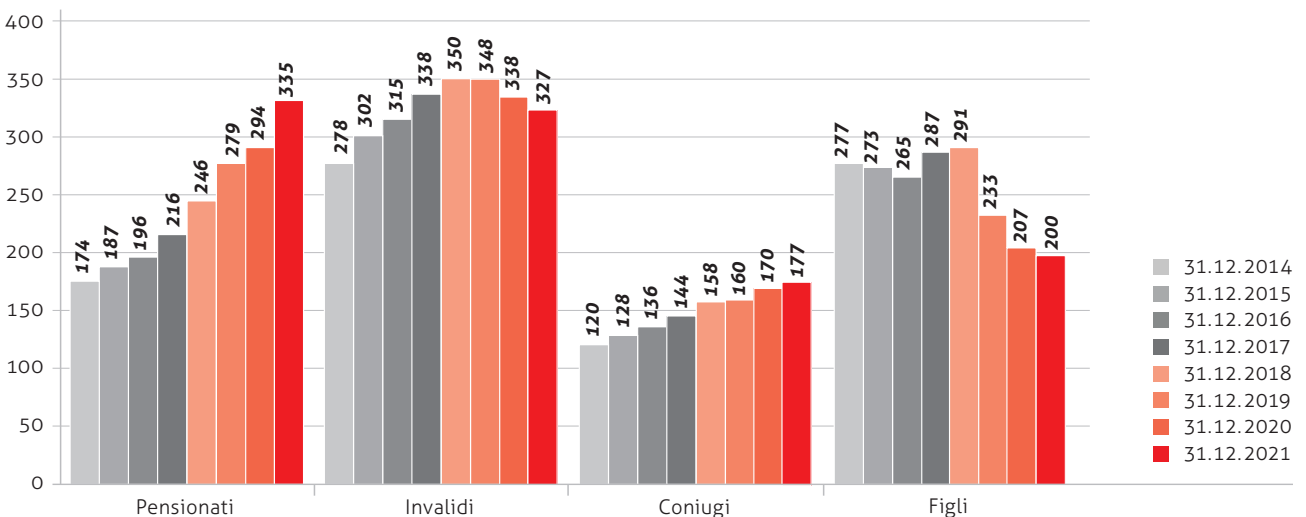
Inoltre, il personale fisso di 167 aziende era assicurato presso la nostra Fondazione mediante un contratto d'adesione.

L'evoluzione degli assicurati attivi della Fondazione risulta dal grafico seguente.



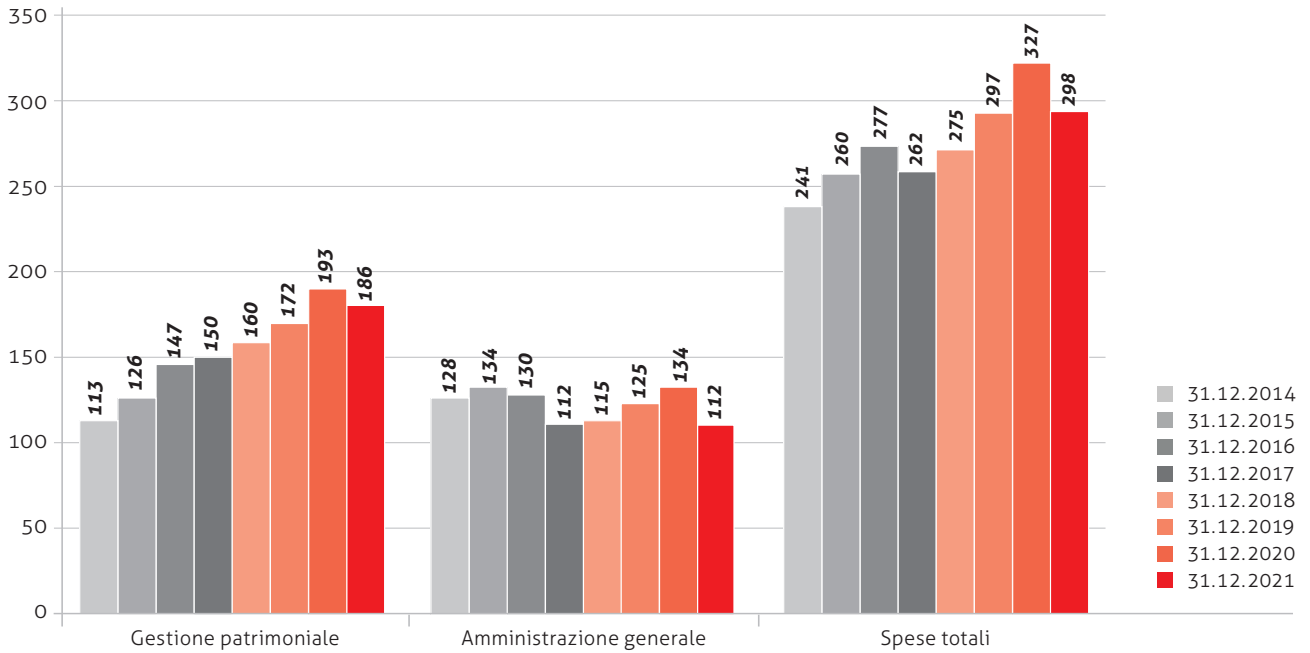
## Beneficiari di rendite

Il numero totale dei beneficiari di rendite è leggermente aumentato (1'039 pensioni corrisposte al 31 dicembre 2021 rispetto alle 1'009 al 31 dicembre 2020). Si osserva un aumento costante delle rendite di vecchiaia, mentre il numero delle rendite d'invalidità e per figli ha continuato a diminuire.



## Spese amministrative

Il grafico seguente mostra l'evoluzione delle spese amministrative della Fondazione. Le spese amministrative generali e le spese di gestione patrimoniale per membro della Fondazione sono diminuite notevolmente. Ciò è dovuto principalmente alla crescita del numero dei membri della Fondazione. Alcune voci di costo sono fisse e vengono suddivise su più membri.



# Evoluzione del patrimonio

## Patrimonio

Il patrimonio a disposizione della Fondazione per coprire gli impegni previdenziali corrisponde agli attivi iscritti in bilancio al valore di mercato, dedotti i debiti, compresi i ratei e risconti passivi e le riserve per contributi del datore di lavoro. In data 31 dicembre 2021, questo patrimonio era pari a CHF 795'364'940.- (rispetto a CHF 685'857'511.- in data 31 dicembre 2020) e presentava quindi un aumento superiore al 7%.

## Un anno positivo per gli investimenti

Il 2021 è stato un ottimo anno per gli investimenti. In particolare i mercati azionari hanno registrato un forte rialzo. Questo sviluppo è andato a vantaggio della Fondazione 2° pilastro swissstaffing. A causa dell'elevata percentuale di azioni, è stato registrato un ottimo rendimento.

Dopo il 7,6% dell'anno precedente, nel 2021 il rendimento degli investimenti della fondazione è nuovamente aumentato, attestandosi al 9,40%.

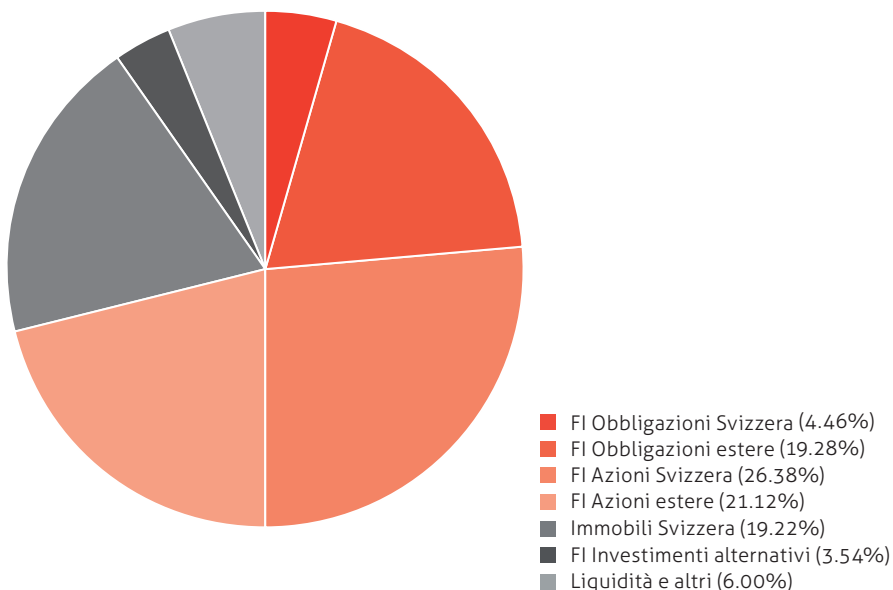
Il grado di copertura è salito al 151,9% e la capacità di rischio finanziario è stata ulteriormente accresciuta.

## Riserva di fluttuazione del valore

La riserva di fluttuazione del valore, destinata a compensare le fluttuazioni sui mercati finanziari, in data 31 dicembre 2021 raggiungeva di nuovo il suo obiettivo, che corrisponde al 25% della somma degli impegni di assicurazione e degli accantonamenti tecnici costituiti della Fondazione. In data 31 dicembre 2021, l'obiettivo ammontava a CHF 130'931'376.-.

## Struttura del patrimonio gestito

Il grafico qui sotto evidenzia la quota superiore alla media di investimenti azionari (Svizzera 26.38% ed estero 21.12%) nonché una quota notevole di investimenti indiretti in immobili svizzeri (19.22%) nella struttura del patrimonio gestito della Fondazione. La quota delle obbligazioni in CHF e in valuta estera rappresentava il 23.74% a fine 2020.





# Situazione finanziaria

## Bilancio

Il bilancio permette di verificare se il patrimonio della Fondazione disponibile è sufficiente a coprire gli impegni e gli accantonamenti tecnici costituiti.

La seguente tabella confronta la situazione finanziaria della Fondazione rispettivamente al 31 dicembre 2021 e al 31 dicembre 2020. Attualmente i capitali previdenziali vengono calcolati applicando le basi tecniche LPP 2010 TG e il tasso d'interesse tecnico del 2%.

	Situazione finanziaria in data 31.12.2021	Situazione finanziaria in data 31.12.2020
<b>Totale attivi</b>	<b>874'436'380.93</b>	<b>778'176'437.88</b>
Debiti	-77'353'311.92	-90'795'302.82
Ratei e risconti passivi	-1'311'338.58	-1'125'452.36
Riserva per contributi del datore di lavoro	-406'790.30	-398'171.70
<b>Patrimonio disponibile</b>	<b>795'364'940.13</b>	<b>685'857'511.00</b>
<b>Capitale previdenziale e accantonamenti tecnici</b>		
Capitale previdenziale assicurati attivi	-277'861'216.65	-280'765'935.70
Capitale previdenziale beneficiari di rendite	-122'856'812.00	-120'818'943.00
Passivi da contratti di assicurazione	-534'112.00	-625'949.00
Accantonamenti tecnici	-66'159'000.00	-49'108'000.00
<b>Totale capitale previdenziale e accantonamenti tecnici</b>	<b>-467'411'140.65</b>	<b>-451'318'827.70</b>
Riserva di fluttuazione del valore	-116'852'785.16	-112'829'706.93
<b>Fondi liberi</b>	<b>101'593'585.19</b>	<b>72'615'834.66</b>
Grado di copertura secondo OPP 2	151.9%	146.7%

## Grado di copertura secondo OPP 2

Il grado di copertura ai sensi dell'articolo 44 OPP 2 corrisponde al rapporto tra il patrimonio disponibile e gli impegni previdenziali, tenuto conto che

- il patrimonio disponibile equivale alla totalità degli attivi iscritti in bilancio, dedotti i debiti, i ratei e risconti passivi, le riserve per contributi del datore di lavoro e gli eventuali accantonamenti non tecnici, e
- gli impegni comprendono i capitali previdenziali di tutti gli assicurati, i passivi da contratti di assicurazione e gli accantonamenti tecnici.

In data 31 dicembre 2021, il grado di copertura ai sensi dell'articolo 44 OPP 2 era pari al 151.9% rispetto al 146.7% in data 31 dicembre 2020. Il grado di copertura è ancora una volta aumentato, grazie all'evoluzione positiva nel 2021. La riserva di fluttuazione del valore corrisponde al suo obiettivo e la Fondazione presenta fondi liberi in data 31 dicembre 2021. La situazione finanziaria della Fondazione, in base alla riserva di fluttuazione del valore completamente accumulata, è molto solida. Oltre a una florida situazione finanziaria, la Fondazione presenta anche una struttura d'età favorevole: il rapporto tra assicurati attivi e beneficiari di rendite è ora di 28:1.



## Evoluzione della situazione finanziaria e strutturale della Fondazione

Dopo un turbolento anno d'investimento nel 2020, le previsioni per il 2021 erano state contrastanti. È sorta la domanda se lo sviluppo positivo del mercato degli investimenti, iniziato dopo la grave battuta d'arresto del 2020, sarebbe continuato. A posteriori, si è potuto rispondere a questa domanda affermativamente. L'ottimo rendimento del 9,4% ha portato a un grado di copertura del 151,9%. Anche nel 2021 la riserva di fluttuazione di valore è stata interamente raggiunta e sono state nuovamente contabilizzati fondi liberi.

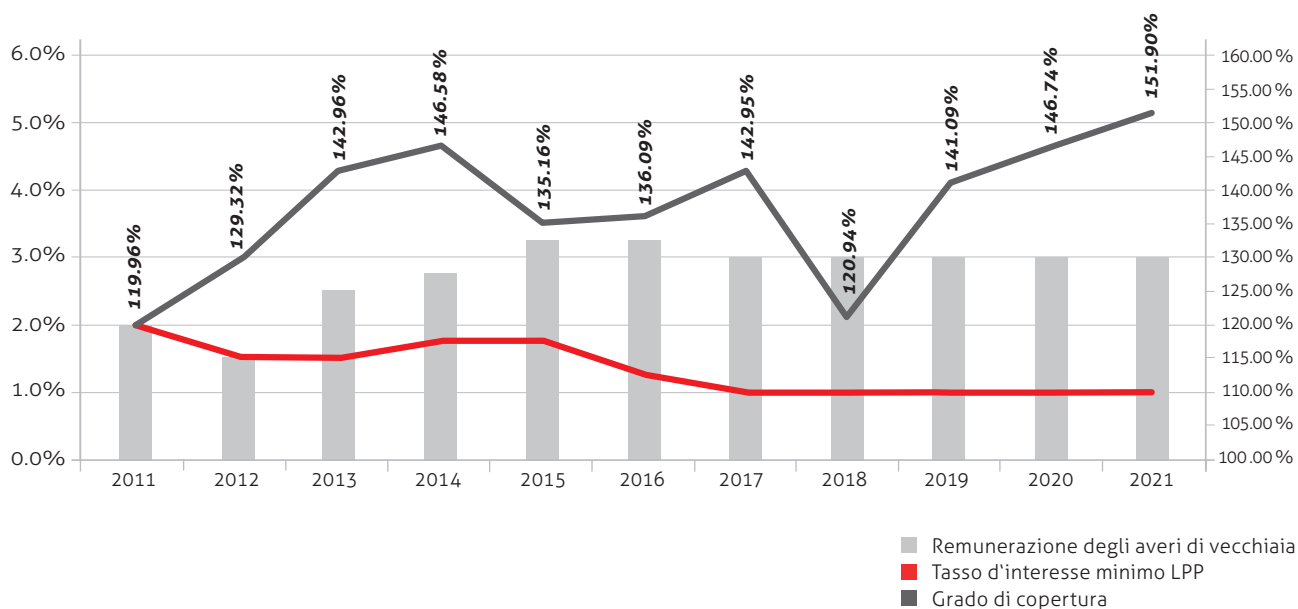
In ragione dell'aumento dei membri attivi nel 2021, la capacità di rischio strutturale della Fondazione è ulteriormente cresciuta. Il rapporto tra assicurati attivi e beneficiari di rendita risulta vantaggioso per la Fondazione.

**Conclusione: le basi su cui poggia la nostra Fondazione sono state rafforzate e rimangono solide.**

## Evoluzione dei tassi di remunerazione degli averi di vecchiaia

Sugli averi di vecchiaia degli assicurati attivi, nel 2021 è stato accreditato un tasso d'interesse del 3%, ossia superiore del 2% rispetto al tasso d'interesse minimo LPP fissato dal Consiglio federale. Grazie all'evoluzione positiva dell'anno 2021, il Consiglio di fondazione ha di nuovo costituito accantonamenti per l'anno 2022 destinati ad accreditare ancora interessi superiori alla media sui capitali previdenziali degli assicurati e a corrispondere una rendita supplementare ai beneficiari di rendite.

Il grafico seguente mostra: in blu l'evoluzione della remunerazione effettiva degli averi di vecchiaia della Fondazione negli ultimi 10 anni (valori annuali); l'evoluzione del tasso minimo LPP, mostrata dalla linea rossa; la contemporanea evoluzione del grado di copertura della Fondazione illustrata dalla linea gialla.



# Principali attività e attualità

Nell'anno d'esercizio 2021, il Consiglio di fondazione ha preso varie decisioni, messe poi in atto in collaborazione con la direzione e l'amministrazione. Gli elementi principali sono riportati qui di seguito.

## Tassi di remunerazione più elevati sugli averi di vecchiaia

Dal 2016, l'aver di vecchiaia acquisito di ogni assicurato viene remunerato a un tasso d'interesse superiore del 2% rispetto al tasso d'interesse minimo LPP fissato dal Consiglio federale. Questa remunerazione più elevata, decisa dal Consiglio di fondazione, è stata applicata sino alla fine del 2022.

La remunerazione degli averi di vecchiaia, nel 2022, è quindi pari al 3%, mentre il tasso d'interesse minimo LPP corrisponde all'1%.

## Versamento di una 13ª rendita

Come già negli anni 2016, 2017, 2018, 2019 e 2020, anche a fine 2021 è stata corrisposta una 13ª rendita a tutti i beneficiari di rendite.

## Riduzione dei contributi di rischio e introduzione di piani pensionistici aggiuntivi con opzioni

A causa dello sviluppo positivo delle situazioni di rischio e della buona condizione della Fondazione, nel 2021 il Consiglio di fondazione ha deciso di ridurre i contributi di rischio dei dipendenti temporanei dal 2% all'1,75%. In aggiunta, tutti i dipendenti temporanei sono assicurati con un'indennità di decesso aggiuntiva corrispondente al 50% del salario assicurato.

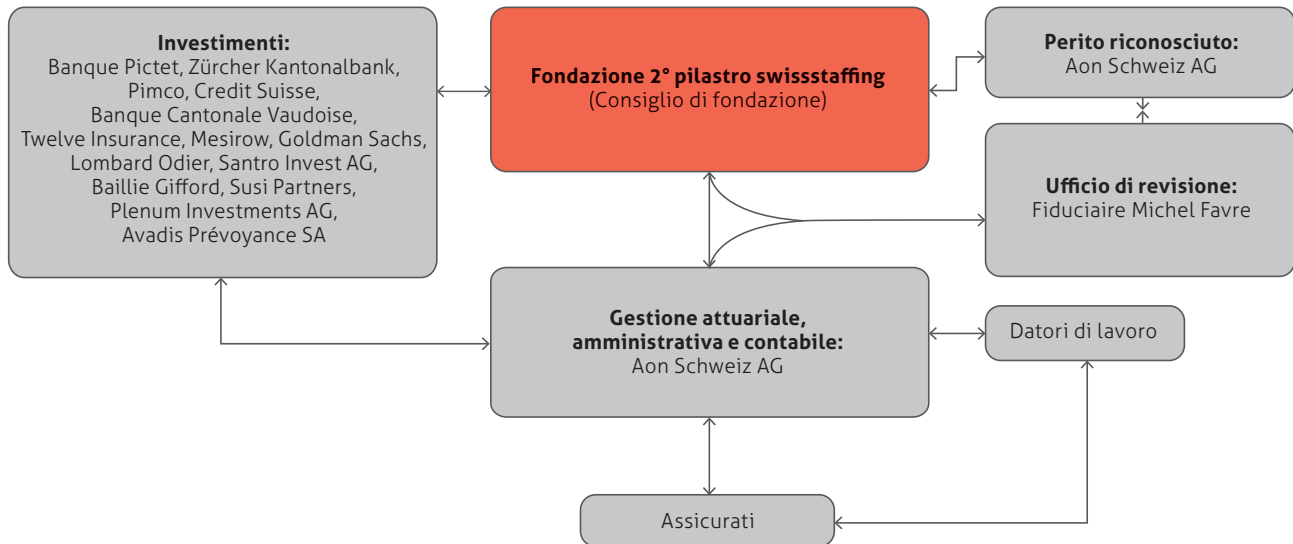
Inoltre, sono stati introdotti i nuovi piani pensionistici «Temp Premium». Questi tengono conto del fatto che sempre più spesso i dipendenti altamente qualificati vengono assunti su base temporanea.

Oltre alla riduzione dei contributi e all'introduzione di nuovi piani pensionistici, le società affiliate avranno anche diverse opzioni per quanto concerne l'importo del salario assicurato e l'importo della prestazione aggiuntiva in caso di decesso.



# Organizzazione della Fondazione

I ruoli principali nell'organizzazione della Fondazione sono i seguenti



## Consiglio di fondazione

Il Consiglio di fondazione è l'organo supremo della Fondazione, deputato alla sua direzione e a rappresentarla nei confronti di terzi. Il periodo di carica corrente è iniziato nel 2018 e terminerà nel 2023. Attualmente fanno parte del Consiglio di fondazione:

### Rappresentanti del datore di lavoro:

- Georg Staub, Presidente
- Myra Fischer-Rosinger, Membro
- Roger Guthauser, Membro

### Rappresentanti dei salariati:

- Aldo Ferrari, Membro
- Andrea Keller-Notter, Membro
- Irène Righetti, Membro

---

In ottima salute, conforme al CCL, senza complicazioni:  
**la cassa pensione** per i prestatori di personale e i loro  
collaboratori.

[swisstaffing-bvg.ch](https://www.swisstaffing-bvg.ch)



---

**Destinatari di questo rapporto annuale:**

- Datori di lavoro affiliati
  - Associazione swisstaffing
  - Società gerente
  - Autorità di vigilanza
  - Ufficio di controllo
- 

Siamo a vostra disposizione su:

[swisstaffing-lpp.ch](https://www.swisstaffing-lpp.ch)

Fondazione 2° pilastro swisstaffing  
Av. Edouard-Dubois 20  
2000 Neuchâtel

